



ETISKE RETNINGSLINJER NARVIK STUDENTERSAMFUNN

Sist revidert 06.06.2025

Vedtatt på Narvik studentersamfunns årsmøte: 02.05.25

KAPITTEL 1. INNLEDNING

§ 1

Foreningens vedtekter og vedtak fra årsmøtet overstyrer disse retningslinjene. Endringer i disse retningslinjene kan kun vedtas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte.

Disse retningslinjene gjelder for hele Narvik Studentersamfunn og alle klubber tilknyttet NSS. Alle klubber plikter å gjøre sine medlemmer kjent med innholdet og følge retningslinjene satt av årsmøtet.

Dette gjelder også alle som deltar på arrangementer i regi av NSS. Det er arrangøren sitt ansvar å gjøre deltagerne kjent med innholdet og følge det.

1.1 TRYGGE OG INKLUDERENDE ARENAER

Narvik Studentersamfunn (NSS) skal være en trygg, inkluderende og respektfull arena for studenter ved UiT campus Narvik. Disse retningslinjene skal:

- Støtte opp under NSS sitt formål og verdier
- Fremme god samhandling, ansvar og respekt
- Klargjøre hvordan uønsket atferd håndteres
- Sørge for at varsling skjer trygt, og at saker behandles rettferdig og konfidensielt

Dersom noen opplever uønsket atferd eller kritikkverdige forhold i NSS, skal det være lav terskel for å si ifra. Varsling skjer skriftlig til AU eller styret i tråd med prosedyrene i §5. Her beskrives hvordan saker vurderes og behandles konfidensielt og rettferdig.

1.2 FORHOLD TIL ANDRE REGELVERK

Retningslinjene gjelder for alle medlemmer, frivillige, tillitsvalgte og deltakere på arrangement i regi av NSS eller tilknyttede klubber.

For forhold som ikke faller inn under NSS sitt ansvar, skal varsling skje gjennom UiTs system. Ved lovbrudd kontaktes politiet. NSS etterforsker ikke slike saker.

KAPITTEL 2. ETISKE RETNINGSLINJER

§ 2 RESPEKT OG INKLUDERENDE OPPFØRSEL

Alle i NSS skal behandle andre med respekt, uansett hvem de er. Trakassering, diskriminerende språkbruk, ekskludering eller annen skadelig atferd tolereres ikke. Alle skal bidra til et miljø der alle føler seg trygge og inkludert.

§ 3 ANSVAR OG LOJALITET

Alle medlemmer og frivillige har ansvar for egen oppførsel og hvordan den påvirker fellesskapet. Alle forventes å opptre i tråd med NSS sitt formål og verdier.

§ 4 OMDØMMESKADELIG ADFERD

Handlinger som svekker NSS sitt omdømme kan medføre reaksjoner fra styret. Dette gjelder:

- Brudd på norsk lov.
- Handlinger i strid med NSS sine retningslinjer og reglementer.
- Handlinger som tydelig skader NSS sitt forhold til samarbeidspartnere, underavdelinger, universitetet, studentmiljøet eller andre eksterne aktører.
- Kritikkkverdig opptreden på arrangement i regi av NSS

KAPITTEL 3. VARSLING OG HÅNDTERING

§ 5 VARSLING OG HÅNDTERING

Narvik Studentersamfunn (NSS) behandler kun skriftlige varsler som gjelder hendelser knyttet til arrangementer, aktiviteter eller verv i regi av NSS eller tilknyttede klubber.

Eksempler på varslingsgrunnlag kan være:

- Trakassering, mobbing eller truende atferd
- Grove brudd på etiske retningslinjer
- Handlinger som skader NSS sitt omdømme
- Handlinger i strid med norsk lov, utført i NSS-regi

Hendelser som skjer på campus, men ikke er knyttet til NSS, skal meldes til UiT sitt varslingssystem. NSS tar ikke stilling til slike saker.

5.1 HVEM KAN VARSLER OG HVORDAN

Alle kan varsle.

Varsler skal leveres skriftlig og minimum inneholde:

- Hva som har skjedd
- Tid og sted

- Hvem det gjelder (dersom kjent)
- Hvem som varsler (for å kunne følge opp saken)

Varsel leveres til AU eller styret.

For å kunne følge opp saken på en trygg og forsvarlig måte, må varsler leveres skriftlig og med navn. Anonyme varsler eller uformelle henvendelser kan tas imot, men kan ikke behandles som formelle varsler.

5.2 BEHANDLING AV VARSEL

1. Varsel mottas av AU eller styret
2. Det vurderes om saken ligger innenfor NSS sitt ansvar
3. Varsler loggføres internt (uten å lagre persondata unødig og med hensyn til varslers identitet)
4. Den det varsles om, informeres om innholdet og får uttale seg
5. Styret vurderer eventuelle reaksjoner og fatter vedtak med protokoll.

KAPITTEL 4. VURDERING OG REAKSJON

§ 6 REAKSJONER PÅ UØNSKET OPPFØRSEL

Følgende sanksjoner kan ilegges dersom styret finner det nødvendig:

- Muntlig eller skriftlig tilbakemelding
- Skriftlig advarsel
- Midlertidig tap av medlemsfordeler
- Tap av verv og tillitsposisjoner
- Utestengelse fra arrangementer
- Midlertidig eller permanent utestengelse fra foreningen

Reaksjonen skal stå i forhold til alvorligheten og hensynet til fellesskapets trygghet.

6.1 REAKSJONER VED FEILAKTIG GRUNNLAG

Hvis en person er blitt sanksjonert på grunnlag av en påstand som senere viser seg å være feil, skal vedkommende kunne be styret om en ny vurdering. En frikjennelse i en ekstern sak (f.eks. politisak) kan være grunnlag for å oppheve interne sanksjoner.

KAPITTEL 5. VERN AV BERØRTE

§ 7 VERN MOT GJENGJELDELSE

Det er forbudt å straffe eller ekskludere noen fordi de har varslet i god tro. Dersom noen opplever gjengjeldelse etter å ha varslet, skal dette behandles som en alvorlig sak. Gjengjeldelse kan være utestengelse, trusler, sosial utfrysning eller annen negativ behandling.

§ 8 LAGRING OG TILGANG

Alle varslingssaker dokumenteres og lagres sikkert. Kun AU og styret har tilgang. Varslerens identitet holdes konfidensiell med mindre det er nødvendig å oppgi denne for å oppklare saken. Varsleren informeres i så fall før dette skjer.